

會長的話

馮約瑟牧師

轉瞬間參與晨光管理委員會的工作快滿兩年了。感謝神！晨光擴充了社群的服務。我再次目睹了這協會在今年內作出許許多多切合需要的改變。

強化專業訓練課程

晨光關懷協會相信訓練優秀的輔導員作接班人的重要性，所以我們決定投放大量資源在專業輔導訓練中。今年我們繼續努力訓練就讀輔導學研究生學位的學生。

擴充預防性教育課程

本協會相信預防性教育課程的重要性。我很高興看見今年投放在這些預防性教育課程的資源增加了 160%。縱使知道從這些課程所得的收入只不過增加了 44%，換言之，整個教育課程本身在財政上來說就是虧蝕，但為了要創造更好的社群，我們還是認為值得這樣做。

重組支援架構

感謝神讓晨光在今年擴充了很多社區服務。可是，這些服務無論在財政和人力資源方面的成本均非常高昂，而我們現存的支援架構正面臨筋疲力竭的局面，不斷增加的工作量也令我們人手資源繃得很緊。為了讓服務能繼續擴充，我們要籌募更多的經費和重新規劃組織架構來提高效率。

2008 年將盡之際，晨光管理委員會與來自不同專業背景的支持者分擔以上的憂慮。所得的反應對我們極大的鼓舞。結果，管理委員會邀請了顧問委員會的委員及晨光的職員一起找出有關機構上和財政上最恰當的動向。

處理的步驟：

- 1 藉着三位經驗豐富的行政管理顧問（Mrs. Sumi Lim, Mrs Michelle Zwar 和 Mr Sam Fung）的幫忙，我們已於二月舉行了為期一天的規劃日。我們感到很慶幸的是這專業團隊花上了不少的時間來調查晨光的營 及幫規劃日 行得 ， 們 有收費。

2 規劃日的成果是我們組成三個不同的工作組，計劃相關的營
委員會的 行 定的 劃。 劃， 得管理

籌 組
組
人力資源 組

3 我們 神 應更多的 工參加這些 組。

我們 在 改上 支援架構的 作。我們需要 些分 晨光 的人 加入我們的行 ，
大力支援晨光 工 到社區的 一 。

在協助晨光關懷協會達成目標一事上，請問你會怎麼做？你會在什麼位置上？